

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3»
ГОРОДА – КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

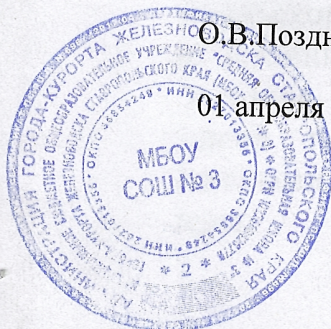
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2024-2027 годы

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 3
города-курорта Железноводска,
Ставропольского края

О.В. Позднякова

01 апреля 2024 г.



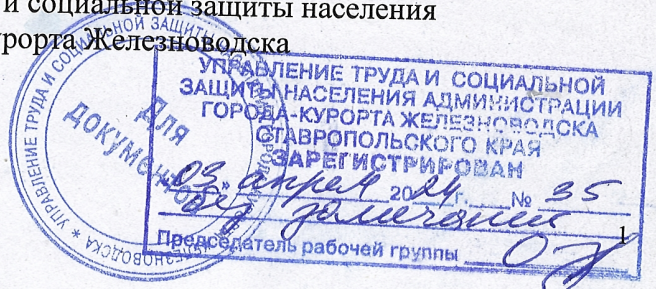
От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 3
города-курорта Железноводска
Ставропольского края

И.В. Ледовская

01 апреля 2024 г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию
в управлении труда и социальной защиты населения
города-курорта Железноводска



Стороны, в лице руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города - курорта Железноводска Ставропольского края и председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» города - курорта Железноводска Ставропольского края, на основании распоряжения управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 01.04.2024 г. №57, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 2 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» города-курорта Железноводска Ставропольского края (приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ №3 по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников МБОУ СОШ №3 по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя МБОУ СОШ №3 в зависимости от группы по оплате труда <*>:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)<*>	22343	20927	19633	18468

2.1.2. Заместителям руководителя устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5
4.	От 1000 до 2000	до 4,0
5.	Свыше 2000 (для профессиональных образовательных организаций)	до 4,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя

Учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников Учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителя, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

N п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Старший вожатый	9143
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	9693
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	10311
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель- логопед, тьютор ; учитель- дефектолог, учитель	11000
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11000

2.1.4. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	6744
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Инспектор отдела кадров, лаборант	7276

3 квалификационный уровень	Заведующий производством	7672
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер-программист, контрактный управляющий, специалист по ОТ	8334
2 квалификационный уровень	II категория: инженер-программист, контрактный управляющий, специалист по ОТ	8597
3 квалификационный уровень	I категория: инженер-программист, контрактный управляющий, специалист по ОТ	8863
4 квалификационный уровень	Ведущие: инженер-программист, контрактный управляющий, специалист по ОТ	9127
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник отделов кадров	11638
2 квалификационный уровень	Главный экономист	12036

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, занятых в библиотеках"			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Библиотекарь	8108
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9534

2.2. Размеры должностных окладов,

ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.2.1. Размеры окладов рабочих МБОУ СОШ №3, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Разряд	Должности рабочих	Должностной оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Сторож, дворник, вахтер, гардеробщик	4944 рубля
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	Уборщик служебных помещений,	5180 рублей

работ и профессий рабочих	подсобный рабочий	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5414 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Повар	6829 рубля

2.2.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.».

2. Абзац тридцать девятый пункта 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«работникам, осуществляющим полномочия по работе с Информационно-аналитической системой Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»- 11293,95 руб;».

3. Пункт 4.2.1 дополнить абзацем сорок вторым следующего содержания:

«работникам, осуществляющим полномочия по работе с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ- 20 % от должностного оклад.».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 апреля 2024 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение заключено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является неотъемлемой частью коллективного договора.